

## Profiel Raad van Toezicht Kliniek Lange VoorhouT

(20210131)

### 1. De Organisatie

#### *Missie en Visie van de kliniek*

Kliniek Lange VoorhouT biedt al bijna 35 jaar gespecialiseerde rugzorg aan en is gevestigd in Rijswijk. De Kliniek Lange VoorhouT is een focuskliniek gericht op totale rug-zorg. Patiënten kunnen bij de kliniek terecht voor diagnose, behandeling, advies en revalidatie, pre en post chirurgische begeleiding. De kliniek hanteert daarbij een multidisciplinaire benadering en beschikt over artsen met de volgende medische specialisaties:

- Neurologie
- Neurochirurgie
- Orthopedie
- Anesthesiologie

Wat de Kliniek Lange VoorhouT bijzonder maakt is dat de kliniek naast de medische indicatiestelling en behandeling, het realiseren van een “change of mindset” van de patiënt centraal stelt in het diagnose- en behandelproces. Regie nemen over eigen leefstijl en leefomgeving, participatie door de patiënt zijn daarbij belangrijke kernwaarden. Dit realiseert de kliniek door meewegen van zowel medische als persoonlijke factoren en historie gedurende de gehele triage, diagnose en behandel proces.

Multidisciplinaire benadering van zowel het triage/diagnose proces als het behandelproces in nauwe samenwerking met hooggespecialiseerde ketenpartners.

#### *Omvang en aard van de organisatie*

- De kliniek maakt een omzet van 3M en heeft 23 medewerkers in dienst (meeste parttime).
- De onderneming is gestructureerd als Stichting / BV combinatie en is 100% eigendom van de directeur-eigenaar (dga), tevens medisch directeur.
- De dagelijkse stafwerkzaamheden (polikliniek assistenten, planning & logistiek, medisch secretariaat en EPD) worden door een kliniekmanager aangestuurd.
- De kliniek is verbonden aan ZKN (branche organisatie van Zelfstandige Klinieken Nederland)

### 2. Wat wordt van de raad van toezicht verwacht?

De statuten van Stichting Kliniek Lange VoorhouT voorzien in een RvT structuur. De huidige RvT is voornemens af te treden vanwege leeftijd. De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het besturen door de directie en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De RvT staat de directie met raad terzijde en vervult de rol van sparringpartner voor de directie. Bij de vervulling van deze taak richt de toezichthouder zich naar het belang van de organisatie en ziet kritisch toe of er optimaal wordt gepresteerd in goede afstemming met de (vertegenwoordigers van) patiënten, medewerkers, (lokale) overheden en andere stakeholders.

De RvT van Kliniek Lange Voorhout bestaat voornamelijk uit 1 lid. Uitgangspunt voor de te benoemen RvT is, dat hij/zij in staat is een multidisciplinair werkveld m.b.t. tot het besturen van de kliniek kan overzien en kan beoordelen. De RvT beschikt over een helicopterview en heeft affiniteit met zowel zorg als bestuurlijk gerelateerde aspecten die een rol spelen bij het besturen van een zorgorganisatie. Gezien de omvang en de DGA dynamiek van de kliniek, zijn enerzijds “compatibilité des humeurs” en complementerende competenties van de RvT anderzijds van groot belang bij het benoemen van de RvT.

De benoeming is voornamelijk voor 1 jaar gezien de op handen zijnde wetswijzigingen.

### 3. Profiel lid RvT

De volgende algemene aspecten zijn van belang:

- Analytisch vermogen (academisch denkniveau)
- Kennis van en ervaring met bestuurlijke en besluitvormingsprocessen
- Onderschrijft de doelstellingen en visie van de organisatie
- Heeft affiniteit met of interesse in de medisch specialistische zorg, zowel inhoudelijke als bestuurlijke aspecten.
- Heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, patiëntveiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan de organisatie stellen.
- Heeft inzicht in de taakverdeling en rollen tussen RvT en RvB en is bekend met governance vraagstukken in de zorg of is in staat dit zich eigen te maken.
- Bezit een juist evenwicht in bestuurlijke betrokkenheid en afstand.
- Heeft het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- Heeft het vermogen en de attitude om de directie met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Heeft het vermogen om het beleid van de organisatie en het functioneren van de directie te toetsen.
- Is vaardig in discussie, vergadertechniek en communicatie.
- Beschikt over integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Ervaring met (zorg)financiën en bekostiging en in staat om financiële rapportages te “lezen”.
- Ervaring in de zorg als professional of bestuurlijk is een pré.
- Is voldoende beschikbaar.

### 4. Honorering

De Raad van Toezicht ontvangt op jaarbasis een vergoeding van 6.000 euro op jaarbasis.

### 5. De procedure

Het voornemen is om het definitieve besluit over de benoeming van een nieuw lid van de Raad van Toezicht **uiterlijk 1 maart 2021** te nemen.

Hebt u interesse schrijf dan een brief met CV naar [robertboelen@klinieklangevoorhout.nl](mailto:robertboelen@klinieklangevoorhout.nl)

Hebt u vragen neem dan contact op met Robert Boelen, arts (06-22645555).